บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ โทร ๐๘๘-๘๗๒๑๗๖

ที่ รน ๗๓๒๐๑/ - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลฝึกอบรมหลักสูตร **“เพิ่มพูนความรู้คู่คุณธรรมจริยธรรม และมีทักษะในการทำงาน”**

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้จัดทำฝึกอบรม หลักสูตร **“เพิ่มพูนความรู้คู่คุณธรรมจริยธรรม และมีทักษะในการทำงาน”** โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้คณะบริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และมุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง เพื่อการศึกษาเรียนรู้หลักการและแนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานที่ดี อันจะก่อให้เกิดความสำเร็จในองค์กร

บัดนี้ได้เสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม เพื่อนำเรียนให้ทราบถึงผลการฝึกอบรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวริศรา บุญเกื้อ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด .....

(นางนวรัตน์ เทพประดิษฐ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ .....

(นางนวรัตน์ เทพประดิษฐ์)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

ความเห็น นายองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ .....

(นายโชติชัชวาล ลิ้มแสงอุทัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ



รายงานผลการฝึกอบรม

หลักสูตร เพิ่มพูนความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และทักษะ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

ชื่อโครงการ

เพิ่มพูนความรู้ คู่คุณธรรม และมีทักษะในการทำงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

วัน เวลา และสถานที่จัดโครงการ

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะบริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อสร้างความสมานฉันท์ กลมเกลียวสามัคคีในองค์กรและสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้

๓. เพื่อการศึกษาเรียนรู้หลักการและแนวคิดในการปฏิบัติงานการบริหารงานที่ดี อันจะก่อให้เกิดความสำเร็จในองค์กร

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดี

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๔ คน

ขั้นตอนในการดำเนินงาน

๑. ขออนุมัติโครงการ

๒. จัดอบรม

๓. รายงานผลการอบรม

ประเมินผลผู้เข้ารับการอบม

๑. จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน ๓๘ คน

๒. ผลการทดสอบจากข้อสอบก่อนเข้ารับการอบรม

- ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ หลักสูตร เพิ่มพูนความรู้ คู่คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๐

๓. ผลการทดสอบจากข้อสอบหลักเข้ารับการอบรม

- ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ คู่คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ภาพถ่าย













การบรรยายหัวข้อ

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามมาตรฐานจริยธรรม

โดย นางวริศรา บุญเกื้อ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

(วันที่ 27 มีนาคม 2567)





ประเด็นในการบรรยาย

1. ความหมายจริยธรรม
2. ความสำคัญของจริยธรรม
3. มาตรฐานจริยธรรม 7 ประการ พร้อมตัวอย่าง
4. กิจกรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมให้แก่พนักงานในองค์กร
5. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
6. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ
7. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
8. บทลงโทษผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม

ความหมายของ จริยธรรม

- จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติ ปฏิบัติศีลธรรม กฎแห่งศีลธรรม

(พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 (2546))

ความสำคัญจริยธรรม

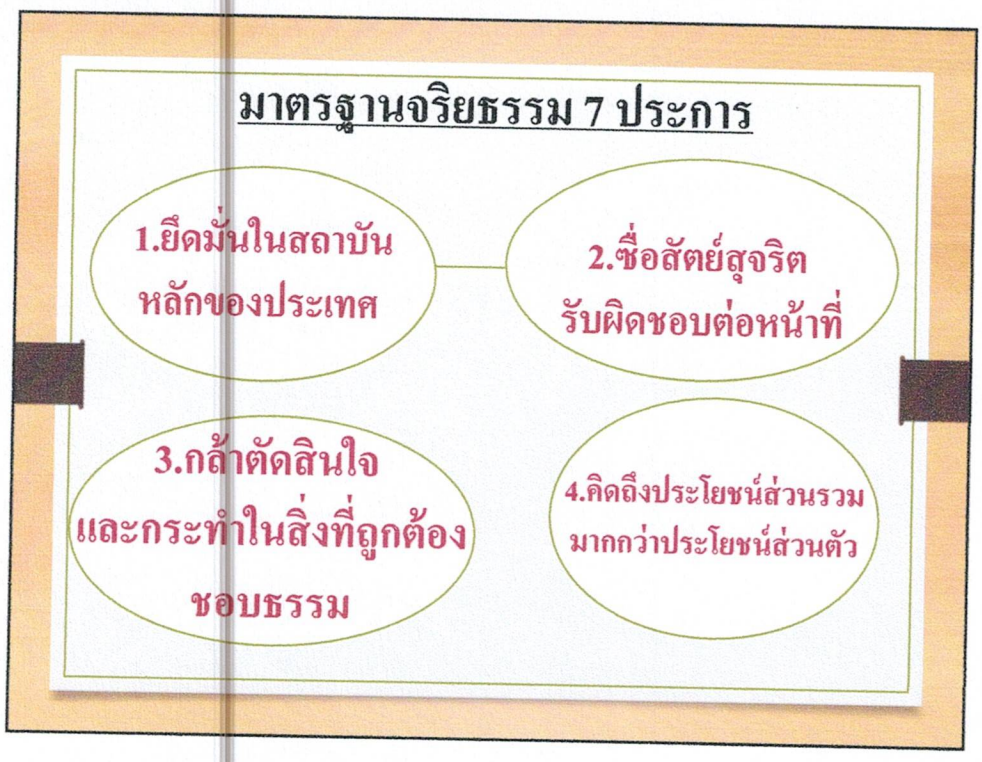
- การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในระบบทุนนิยมที่เป็นอยู่ มีอิทธิพลสูงต่อการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมของประเทศไทย โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงวิถีการดำเนินชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อการดำเนินชีวิต ทำให้สังคมปัจจุบันเป็นสังคมที่มุ่งถึงการแสวงหาอำนาจ เงินตรา หรือเรียกว่า "สังคมบริโภคนิยม" โดยไม่คำนึงถึงวิธีการได้มาว่าถูกต้องชอบธรรมหรือไม่ และคนในสังคมปัจจุบันเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ของประเทศชาติ เอารัดเอาเปรียบต่อกัน

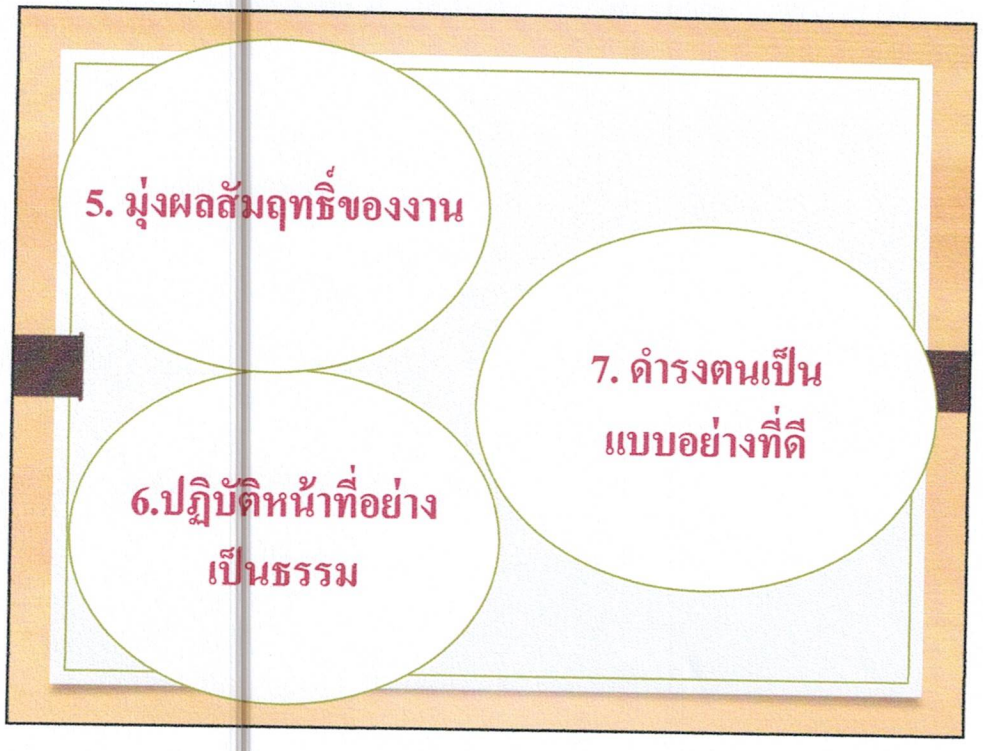
ความสำคัญจริยธรรม (ต่อ)

- และปัจจุบันนี้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นไม่จำกัดอยู่ในเพียงภาครัฐ แต่ยังรวมถึงภาคเอกชนและประชาชน หน่วยงานภาครัฐต้องส่งเสริมให้ภาคเอกชนและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การแก้ไขปัญหาที่ถูกต้องคือการปรับเปลี่ยนให้คนมีทัศนคติที่ดีในเรื่องดังกล่าว และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเป็นหน้าที่ขององค์การที่จะต้องกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนและมีการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนมีส่วนร่วม รวมทั้งคนในองค์กรต้องมีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม

ความสำคัญจริยธรรม (ต่อ)

- นอกจากนี้ข้าราชการพนักงานจะต้องมีหลักการ กล้ายืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยมีประเด็นที่จะต้องพิจารณาว่าทำอย่างไร ที่จะให้คนรุ่นใหม่ได้ผลักดันให้สิ่งเหล่านี้เกิดผลที่เป็นรูปธรรมได้ในอนาคตอันใกล้ สิ่งสำคัญจะต้องเน้นเรื่องการให้ความรู้ที่ชัดเจนถูกต้องเกี่ยวกับเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา และจรรยาบรรณ เนื่องจากส่วนใหญ่ยังสับสนในการแยกแยะ เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง และพัฒนาตนไปในทางที่ถูกและควร


มาตรฐานจริยธรรม 7 ประการ
1.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
2.ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่
3.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว


5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

คุณธรรม

- สภาพคุณงามความดี
- สิ่งที่ถูกต้องดีงาม

คุณธรรม เป็นสิ่งกำกับจิตใจ มีผลถึงพฤติกรรม และสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินชีวิต

จริยธรรม

- สิ่งดีงามที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
- ศีลธรรม
- การกระทำความดี ละเว้นความชั่ว

จริยธรรมเป็นพฤติกรรมดีงามที่เกิดจากคุณธรรม

จรรยาบรรณ

ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้

ขั้นตอนการสร้างมาตรฐานทางคุณธรรม/จริยธรรม/จรรยาบรรณ

- เริ่มต้นจากผู้บริหาร
- มีการปรึกษาหารือร่วมกัน
- เห็นชอบยอมรับเป็นกติกา
- สร้างความรู้ความเข้าใจให้ทราบทั่วกัน
- ดูแลให้ยึดถือปฏิบัติยึดถือ / ติดตามประเมินผล
- มีการดำเนินการเมื่อมีผู้ร้องเรียนหรือมีการละเมิด

จรรยาบรรณจะบรรลุ เมื่อ...

- เข้าถึงเจตนารมณ์ความมุ่งหมายที่แท้จริง
- ยึดถือปฏิบัติเป็นวิถีชีวิต

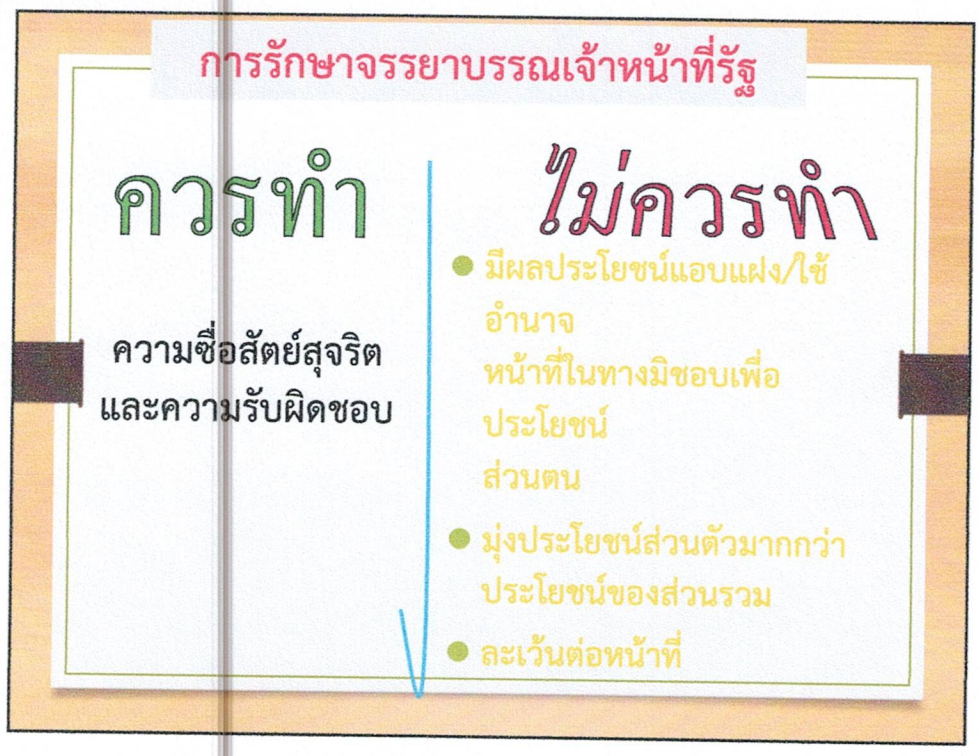
การรักษาจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่รัฐ

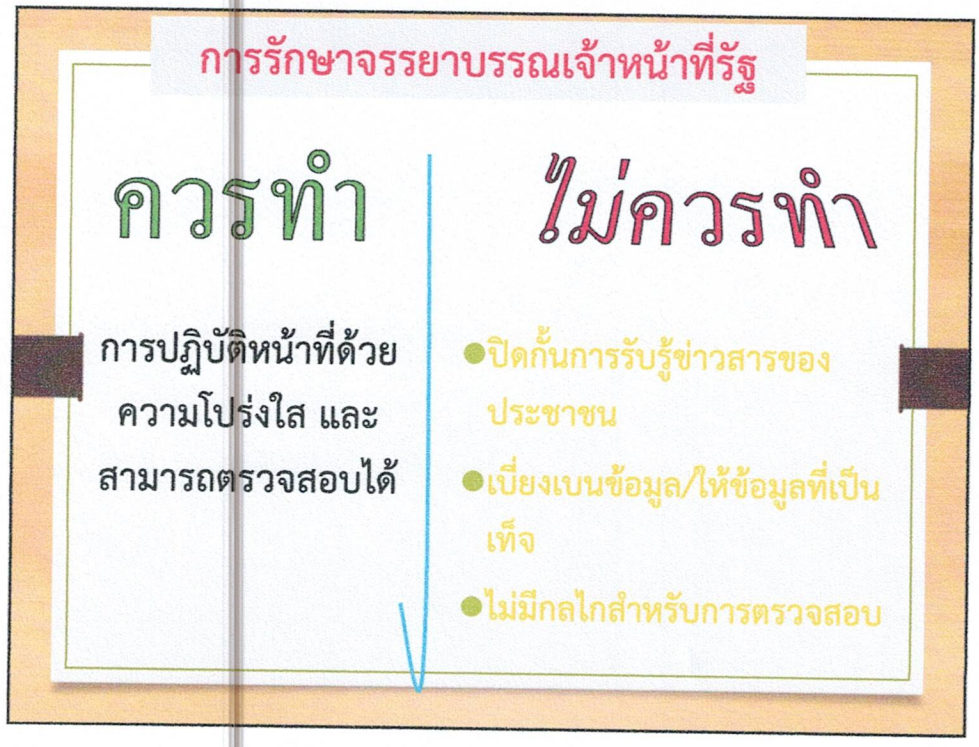
ควรทำ

การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ไม่ควรทำ

- เห็นแก่ตัว
- เกรงกลัวต่ออิทธิพล
- ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ของส่วนรวม
- ใช้ดุลยพินิจของตัวเอง ไม่ยึดหลักวิชาการ
- เปิดเผยข้อมูล/ความลับของทางราชการ


การรักษาจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่รัฐ
ควรทำ
ความซื่อสัตย์สุจริต
และความรับผิดชอบ
ไม่ควรทำ
มีผลประโยชน์แอบแฝง/ใช้
อำนาจ
หน้าที่ในทางมิชอบเพื่อ
ประโยชน์
ส่วนตน
มุ่งประโยชน์ส่วนตัวมากกว่า
ประโยชน์ของส่วนรวม
ละเว้นต่อหน้าที่


การรักษาจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่รัฐ
ควรทำ
การปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความโปร่งใส และ
สามารถตรวจสอบได้
ไม่ควรทำ
ปิดกั้นการรับรู้ข่าวสารของ
ประชาชน
เบี่ยงเบนข้อมูล/ให้ข้อมูลที่เป็น
เท็จ
ไม่มีกลไกสำหรับการตรวจสอบ

การรักษาจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่รัฐ

ควรทำ

การปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่เลือกปฏิบัติ
อย่างไม่เป็นธรรม

ไม่ควรทำ

- เลือกปฏิบัติ/อคติ/ไม่เป็นกลาง
- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือข้อแลกเปลี่ยน
- ไม่มีจิตบริการ

การรักษาจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่รัฐ

ควรทำ

การมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน

ไม่ควรทำ

- เน้นกระบวนการทำงานมากกว่าผลลัพธ์
- ทำงานล่าช้า
- ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่มีประสิทธิภาพ
- ไม่มีระบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน


รู้จักหน้าที่
และรับผิดชอบต่อหน้าที่
ให้ดีที่สุด


Do & Don't
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ
Do
Don't
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความสัมพันธ์เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม


ประการที่
1
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ตัวอย่างพฤติกรรม
แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ
ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ
ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์
ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ
ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี
ไม่ดูหมิ่น
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย
ความมั่นคงของชาติ
ไม่ขัดขวาง หรือกระทำการ
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย


ประการที่
2
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่
ตัวอย่างพฤติกรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ
ตรงไปตรงมา
ตรงต่อเวลา
มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่
กล้ารับผิดชอบ
ในความผิดพลาด
ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
ระมัดระวัง
ใช้ใจในการปฏิบัติงาน
ยอมรับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อื่น
ไม่นำข้อมูลสำคัญ
หรือข้อมูลความลับ
ไม่ลอกหรือนำผลงาน
ของผู้อื่นมาใช้
COPY


ประการที่
3
กล้าตัดสินใจ และกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
ตัวอย่างพฤติกรรม
ปฏิบัติหน้าที่
ให้ถูกต้องชอบธรรม
เปิดเผยการทุจริต
ที่พบเห็น
ให้ความช่วยเหลือ
ประชาชน
บันทึกคัดค้าน
การดำเนินการ
ที่ไม่ถูกต้อง
ให้รางวัล
แก่ผู้กระทำความดี
ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์
ของสำนักงาน
ในการเผยแพร่ข้อมูล
ที่ไม่เหมาะสม
ปฏิบัติตามกฎหมาย
บันทึก
คัดค้าน


ประการที่
4
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
ตัวอย่างพฤติกรรม
สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน
มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพย์สิน
มีจิตสาธารณะ
ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ
บนพื้นฐานของหลักการ
หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่
หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือทำให้ประชาชน
ขาดความไว้วางใจ
VOLUNTEER
News


5
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ตัวอย่างพฤติกรรม
ปฏิบัติงาน
ด้วยความรับผิดชอบ
ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด
อยู่ในกฎระเบียบ
มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง
รับฟังความคิดเห็น
พร้อมที่จะชี้แจง
และอธิบายเหตุผล
เชื่อมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม
ใช้ทักษะและ
สมรรถนะอย่างเต็มที่
ปรับปรุงวิธีการ
กระบวนการทำงาน


6
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ
ตัวอย่างพฤติกรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล
อคติ
ให้บริการด้วยความเต็มใจ
ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกกลุ่ม


7
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
ตัวอย่างพฤติกรรม
ดำรงตน
เป็นข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
ปฏิบัติตน
เป็นพลเมืองดี
ในระบอบประชาธิปไตย
ปกป้องผลประโยชน์
ของชาติและสาธารณะ
พัฒนาตนเอง
ประพฤติปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรม
ประเพณีที่ดีงาม
เผชิญปัญหา
อย่างรู้เท่าทัน
ภาคภูมิใจ
ในความเป็นข้าราชการ
ไม่กระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสีย


ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

การฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม

- 1. ผู้มีอำนาจกำกับดูแล แจ้งผู้ฝ่าฝืนหยุดพฤติกรรมการฝ่าฝืน
- 2. หากเข้าเงื่อนไขการกระทำอันเป็นการต้องห้ามตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มีอำนาจกำกับดูแลดำเนินการตามขั้นตอนวิธีการตามกฎหมายนั้นเพื่อสั่งให้บุคคลนั้นดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง

ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงาน

หนังสือ มท 0804.6/ว1919 ลว. 10 พ.ค. 2566



คนเรา คิดว่าความดีนั้น
อยู่ที่... “คำพูด”
แต่ที่จริงแล้ว ความดีนั้น
อยู่ที่... “การกระทำ”

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

หมวด ๒
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
ส่วนที่ ๑
ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม

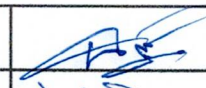
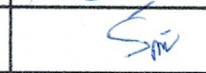
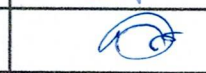
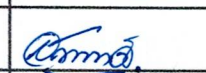
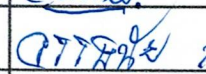
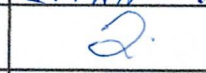
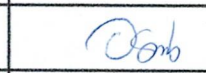
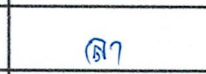
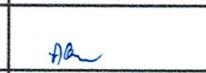
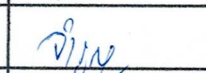
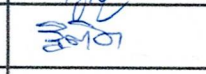
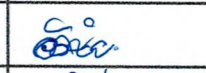
ลงทะเบียน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานจริยธรรม

27 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

รายชื่อผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.มะมุ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายโชติชัชวาล ลิ้มแสงอุทัย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ		
2	นายคนึงศักดิ์ ผลพูนเกิด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ		
3	นางณิชา พัชนี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ		
4	นายณัฐพล ข้ามสมุทร	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ		
		ข้าราชการ		
1	นางนวรัตน์ เทพประดิษฐ์	หัวหน้าสำนักปลัด		
2	นางวริศรา บุญเกื้อ	นักทรัพยากรบุคคล		
3	นางสาวจิรัฏฐ์ รุ่งเรืองพันธ์	นักพัฒนาชุมชน		
4	นางฐิติมา คำรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
5	นางสาวสิริลักษณ์ กรรณเทพ	เจ้าพนักงานธุรการ		
6	นางสาวจิราภรณ์ ภาระอาสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
7	นายเอกชัย กุลคีรี	นายช่างโยธาอาวุโส		
8	นายสุชาติ บุญศรี	นายช่างโยธา		
9	นางสาวรสรินทร์ อุชุภาพ	เจ้าพนักงานพัสดุ		
		ลูกจ้างประจำ		
1	นางพนิดา จันทับ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
		พนักงานจ้าง		
1	นางสาวนิลวดี ขุมเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
2	นางสาวกนกพร มานะกล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
3	นายธีระพัทธ์ ลำดวน	พนักงานขับรถยนต์		
4	นายศรีสุวรรณ สินณรงค์	พนักงานขับรถยนต์		
5	นายนฤมิต คุ้มเพชร	พนักงานผลิตน้ำประปา		

6	นายนิพัทธ์ จันทร์เพ็ชร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
7	นายไพโรจน์ แสงพยับ	พนักงานผลิตน้ำประปา		
8	นางสาวอัญชลี พรหมนุช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
9	นางสาวรุจิรัตน์ ทองนาค	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
10	นางสาวภัทราภรณ์ ไพโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
11	นายอนิรุตม์ ช่างทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
12	นายเสกสรรค์ รัตน์ศักดิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
13	นายวรรธนัย ลำดวน	ยาม		
14	นางวิยะดา ทินกร	คนงาน		
15	นางอรวรรณ จันทร์เพ็ชร	คนงาน		
	นางสาวหทัยชนก โพชนะ	พนักงานจดมาตรน้ำ		
17	นายอัครพงษ์ โพชนะ	พนักงานผลิตน้ำประปา		
18	นายจำรูญ เศษยา	ปฏิบัติงานด้านธุรการและบันทึกข้อมูล		
19	นางสาวฐิติยา สังข์สุวรรณ	ปฏิบัติงานด้านธุรการและบันทึกข้อมูล		
20	นายอภิชัย ลิ่มปุ่น	จ้างเหมาประปา		
22	นายบำเพ็ญ สังข์แก้ว	จ้างเหมาประปา	